

Tawdif.com un leader de l'emploi en Algérie

Le site d'emploi spécialisé en Algérie, Tawdif.com, est présent au Salon international du recrutement et des ressources humaines SIRRHA, qui a ouvert ses portes hier et prendra fin aujourd'hui à l'hôtel Mercure. Tawdif.com est un site connu pour être un leader de l'emploi en Algérie et qui a vu le jour en 2007. Il se positionne à l'international, avec une traduction en langue française et anglaise. Créé par le groupe EMEDIA DZ, Agence de communication interactive, ce site a gagné, en quelque mois seulement, la confiance de plus de 800 entreprises. Il compte aujourd'hui près de 50 000 demandeurs d'emploi inscrits, avec un fort trafic allant jusqu'à 350 000 visiteurs par mois, dont 90,42% provenant d'Algérie et 9,58% de l'étranger. Il faut dire que la réussite de ce site réside dans la facilité que trouvent les candidats à y accéder mais aussi dans sa gratuité. Il offre, en outre, des conseils gratuits comme la rédaction des CV et lettre de motivation, préparation aux entretiens d'embauche. En d'autres termes, il assure une assistance quotidienne et du coaching gratuit pour optimiser au maximum la recherche d'emploi. Selon les statistiques de Tawdif.com, la répartition des demandes d'emploi par pays démontrent que 76,26 % des demandeurs d'emploi sont originaires de l'Algérie, dont (82,79% d'Alger et ses environs, 5,87% sont de Batna, 5,84% de Sidi Bel-Abbès, 1,77% de Sétif, 1,40% de Constantine, 1,06% de Béjaïa et 1,27% habitent dans d'autres villes), les 23,74% restants sont des candidats résidant à l'étranger, en premier lieu la France, qui arrive en tête, suivie du Canada et des USA. Sur un autre volet, et toujours selon les mêmes études, 66,59 % des demandeurs d'emploi sont des hommes contre 33,41% de femmes. Par ailleurs, les statistiques soulignent qu'il y a deux catégories de demandeurs d'emploi. Ceux qui sont sans emploi cherchant activement un poste, soit près de 69.52% des candidats inscrits sur le site Internet et le reste ce sont ceux qui ont actuellement un poste mais qui cherchent d'autres opportunités. Il y a aussi d'autres répartitions, à savoir la répartition par niveau, par années d'expérience professionnelle, la répartition des offres d'emploi par secteur d'activité ou par type de contrat. Malika A.